



Deutsche
Hochschule der Polizei

Racial Profiling – Definition und Phänomenologie



Dr. Daniela Hunold
Fachgebiet Kriminologie und interdisziplinäre Kriminalprävention
Department Kriminal- und Rechtswissenschaften
Deutsche Hochschule der Polizei





- Definitionen
- Formen
- Folgen
- Köln Silvester 2016/2017
- Ausblick



Profiling: Kategorisierung von Personen nach Merkmalen

Kriminaltechnisches Profiling: Verwendung abstrakter Indikatoren als Grundlage zur Strafverfolgung

Diskriminierendes (Racial) Profiling...



...liegt vor, wenn:

- eine Person weniger wohlwollend behandelt wird als andere Personen, die sich in einer ähnlichen Situation befinden
- eine Entscheidung über die Ausübung der Polizeibefugnisse ausschließlich oder überwiegend auf der Rasse, ethnischen Herkunft oder Religion der betreffenden Person basiert.



- verstößt gegen Grundrechte (insbesondere Art. 3 Abs. 3 GG)
- verstößt gegen Menschenrechte

Beispiel Personenkontrollen nach Bundespolizeipolizeigesetz



§ 22 Abs. 1a BPolG befugt „aufgrund von Lageerkenntnissen oder grenzpolizeilicher Erfahrung“ zu Kontrollen, um unerlaubte Einreisen zu verhindern

→ Beispiel: Urteil des Verwaltungsgerichts
Koblenz 2012

Folgen von diskriminierendem Ethnic Profiling



1. Erodierte Legitimität der Polizei¹

2. Feindliche Polizei-Bürger-Begegnungen²

¹Tyler, Tom R. (2004): Enhancing Police Legitimacy. *The Annals of the American Academy of Political and Social Science* 593 (1), S. 84–99.

²Bowling, Benjamin & Phillips, Coretta (2007): Ethnicities, Racism, Crime, and Criminal Justice, in: M. Maguire, R. Morgan & R. Reiner (Hrsg.), *The Oxford Handbook of Criminology*. Oxford, S. 421–460. 8

Folgen von diskriminierendem Ethnic Profiling



Erkenntnisse zur sog. „hit rate“:

- New York: Kontrollen von Schwarzen und Lateinamerikanern im Vergleich zu „Weißen“ führen seltener zu einer polizeilichen Maßnahme¹
- Berlin: Steigende Zahlen von Tatverdächtigen mit Migrationshintergrund bei gleichzeitigem Rückgang entsprechender Aufklärungsquoten für Berlin im Jahr 2012²

¹Gelman, Andrew, Fagan, Jeffrey & Kiss, Alex (2007): An Analysis of the New York City Police Department's "Stop-and-Frisk" Policy in the Context of Claims of Racial Bias. Journal of the American Statistical Association 102 (479), S. 813–823.

²Migrationsrat Berlin-Brandenburg e.V., Pressemitteilung zur PKS Berlin 2012, abrufbar unter: <http://www.mrbp.de/dokumente/pressemitteilungen/Stellungnahme%20PKS%202012.pdf>

Köln Silvester 2016/2017



Grundsätzlich: Schwierige Ausgangslage!

Frage: Aus welchen Gründen kam es zur Festsetzung einer sehr großen Gruppe von jungen Männern, die als Nafris bezeichnet wurden?

The image is a screenshot of a Twitter post from the official account of the Cologne Police (Polizei NRW K). The tweet, dated December 31, 2016, at 14:08, contains the following text: "#PolizeiNRW #Silvester2016 #SicherInKöln: Am HBF werden derzeit mehrere Hundert Nafris überprüft. Infos folgen. url.nrw/silvester2016". Below the text is a photograph showing a police car and officers at a station entrance, with a sign for "APOTHEKE INTERNATIONAL" visible in the background. The caption under the photo reads "Kontrolle von Nafris am Hauptbahnhof". The left side of the screenshot shows the profile information for "Polizei NRW K" (@polizei_nrw_k), including their address in Cologne and contact details. The right side shows a red banner with the text "In dringenden Fällen: Polizeinotruf 110" and a copyright notice for Twitter.



- Welche handlungsrelevanten Erkenntnisse gab es über Anreisende in den Zügen?
- Nach welche Kriterien wurden die Kontrollierten vor Ort tatsächlich ausgewählt?
- Wie kam es zu der Divergenz zwischen wahrgenommener nordafrikanischer Herkunft sowie der tatsächlich festgestellten Herkunft der Kontrollierten?

→ Bedeutung des Confirmation Bias^{1?}

¹ z.B. Singelstein, Tobias (2016): Confirmation Bias – Die Bestätigungsneigung als kognitive Verzerrung bei polizeilichen Ermittlungen im Strafverfahren. In: Strafverteidiger 36 (12), S. 831-837.



- Überprüfung gesetzlicher Vorgaben
- Aus- und Weiterbildung
- Entwicklung einer Fehlerkultur
- Forschung!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Daniela Hunold
daniela.hunold@dhpol.de